

Zweck

Um wirtschaftlich erfolgreich zu sein, setzen wir eine beständige und zugleich breit aufgestellte Belegschaft voraus. Unter Anwendung verschiedener Methoden der Personalentwicklung stellen wir entsprechende Teams zusammen, um langfristig aus ihrem internen Talentpool schöpfen zu können. Dadurch gelingt es uns u. a., die Personalbeschaffungskosten zu reduzieren.

Politik

> Fachliche und methodische Weiterbildung:

Im Zuge der Personalentwicklung werden unsere Mitarbeiter sowohl fachlich als auch methodisch bestmöglich ausgebildet. Zum Einsatz kommen hier externe als auch interne Angebote der Weiterbildung. Dadurch können sie bei Bedarf Positionen besetzen, die von ihrem bisherigen Aufgaben- bzw. Verantwortungsbereich abweichen.

> Persönlichkeitsentwicklung:

Neben fachlicher Weiterbildung (Brucha Akademie, z.B. Verlege Richtlinien, einheitliche Montageausführungen, externe Produktanwendungsschulungen) werden auch Schulungen von persönlichen Fähigkeiten, wie z.B. Führungskräfte trainings, Coachings und Teambuilding, aber auch Deutschkurse für Mitarbeiter mit nicht deutscher Muttersprache, welche zur persönlichen Weiterentwicklung wesentlich beitragen.

> Sicherung von Nachwuchsführungskräften:

Durch die Bildung einer Jugendgruppe (next generation) aus allen Unternehmensbereichen werden die Ideen der Jungen (bis zum Alter von 30 Jahren) der Unternehmensführung präsentiert und umgesetzt. Dies dient als strategische Maßnahmen der Personalentwicklung, um zukünftige Talente und Führungskräfte in den eigenen Reihen zu erkennen und zu fördern.

> Steigerung und Aufrechterhaltung der Motivation:

Um einen motivierenden Effekt bzw. Wertschätzung zu vermitteln, werden Mitarbeitern am Arbeitsplatz Möglichkeiten geboten, sich selbst weiterzuentwickeln und die Weiterentwicklung bei BRUCHA mitzugestalten. Im Unternehmen wurden Briefkästen zur Abgabe von Ideen, Anregungen und Beschwerden installiert.

Einhaltung und Durchsetzung von Richtlinien

Wir alle sind dafür verantwortlich, diese Richtlinie einzuhalten und unterstützende Unternehmensstandards, Verfahren und Prozesse zu befolgen. Wir betrachten die Verletzung und Nichteinhaltung dieser Richtlinie als schwerwiegende Probleme. Abhängig von den Umständen kann ein Verstoß gegen die Richtlinie zu internen Konsequenzen führen.

Ausnahmebehandlung

Ausnahmen von dieser Richtlinie bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung ihres Richtlinien-Genehmigers. Sofern keine Ausnahmeregelungen vorliegen, werden Ausnahmen nicht gewährt.

Zugehörige Richtlinien, Standards und Prozesse

Personalwesen (HR)

Schulungsbedarfsermittlung

Schulungsordner